

**КГАУ СЗ «Тигильский дом-интернат психоневрологического
типа»**

ПРИКАЗ

«18.07.2022»

«№ 43-П/П»

«Об утверждении Положения
о системе оплаты труда»

В соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 15.07.2022 года № 374-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 11.11.2008 № 357-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству социального благополучия и семейной политики Камчатского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников КГАУ СЗ «Тигильский дом-интернат психоневрологического типа» с 15 июля 2022 года согласно приложению к настоящему приказу.
2. Считать утратившим силу приказ КГАУ СЗ «Тигильский дом-интернат психоневрологического типа» от 10.09.2021 года № 64-п/п с 15 июля 2022 года.

И.о. директора



Тютюнькин А.С.



ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников краевого государственного
стационарного автономного учреждения социальной защиты «Тигильский
дом-интернат психоневрологического типа»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников краевого государственного стационарного автономного учреждения социальной защиты «Тигильский дом-интернат психоневрологического типа» (далее - положение), разработано в соответствии с Постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2008 №357-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края» и включает в себя:

1) размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) (далее – оклады, основные оклады, должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

2) наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденных настоящим Положением, а также размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных настоящим Положением, за счет средств краевого бюджета и иных источников финансирования, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и критерии их установления;

3) условия оплаты труда руководителя учреждения.

1.2. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), оклады (должностные оклады) работников краевого государственного стационарного автономного учреждения социальной защиты «Тигильский дом-интернат психоневрологического типа», занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.5. Предельная доля расходов оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству, устанавливается приказом Министерства.

1.6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя

из объема ассигнований краевого бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.7. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников КГАУ СЗ «Тигильский дом-интернат психоневрологического типа» не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Камчатского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, Министерства социального благополучия и семейной политики Камчатского края (далее - работники Министерства).

1.8. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Министерства на численность работников Министерства в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством социального развития и труда Камчатского края до учреждения.

1.9. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.10. В случае изменения в течение финансового года объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Министерства, работников учреждения, осуществляется перерасчет расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников Министерства и (или) расчетного среднемесячного уровня оплаты работников учреждения.

1.11. Положения 1.7, 1.8, 1.9 и 1.10 настоящего раздела не распространяются на учреждение, в отношении работников которого актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников краевого государственного стационарного автономного учреждения социальной защиты «Тигильский дом-интернат психоневрологического типа» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников"

Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" 1 квалификационный уровень	3806 – 4210 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний и медицинский персонал"	4673 – 10812 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":	7549 – 14139 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач - специалист, провизор)"	10394 – 11711 рублей;

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг"

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов второго	5687 – 5990 рублей
---	--------------------

уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	5990 – 6592 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководители в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	7950 – 11230 рублей;

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии"

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры и искусства и кинематографии среднего звена"	4673 – 7241 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры и искусства и кинематографии ведущего звена первого уровня"	7241 – 7820 рублей;

4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования"

Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3806 – 4938 рублей;
Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	4938 – 9968 рублей;

5) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих",

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	3806 – 4210 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	4673 – 7950 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	5687 – 9259 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	9259 – 11230 рублей.

6) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»:

Специалист по охране труда	5689–9259
----------------------------	-----------

7) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»:

Специалист по закупкам	5990
------------------------	------

8) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные в соответствии с квалификационными характеристиками должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5224-8376
---	-----------

9) приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Должности работников физической культуры и спорта второго уровня 1 квалификационного уровня	5304-9967
---	-----------

В случае если должности служащих, включенных в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

2.2. Работникам краевого государственного стационарного автономного учреждения социальной защиты «Тигильский дом-интернат психоневрологического типа» могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу за интенсивность и качество работ;

повышающий коэффициент к окладу для государственных учреждений, оказывающих стационарную помощь инвалидам, престарелым гражданам, проживающим в домах-интернатах.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Министерством социального развития и труда Камчатского края в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение календарного года. Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в частях 2.3.-2.9. настоящего Примерного положения.

2.3 Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях социального обслуживания, социальной защиты. Размеры повышающего коэффициента к

окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу без учета данного повышающего коэффициента к окладу.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию - устанавливается с целью стимулирования медицинских работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - 0,12;

при наличии второй квалификационной категории - 0,10.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента - 0,5.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу для государственных учреждений, оказывающих стационарную помощь инвалидам, престарелым гражданам, проживающим в домах-интернатах, устанавливается в размере 0,25 для всех работников краевого государственного стационарного автономного учреждения социальной защиты «Тигильский дом-интернат психоневрологического типа»

Применение повышающего коэффициента к окладу для работников государственных учреждений, оказывающих стационарную помощь инвалидам, престарелым гражданам, проживающим в домах-интернатах, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.8. С учетом условий труда работникам краевого государственного стационарного автономного учреждения социальной защиты «Тигильский дом-интернат психоневрологического типа», по ПКГ по должностям служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.9. Работникам краевого государственного стационарного автономного учреждения социальной защиты «Тигильский дом-интернат психоневрологического типа», по ПКГ по должностям служащих выплачиваются премии, предусмотренные разделом 6 настоящего положения.

2.10. По должностям служащих, не вошедшим в ПКГ размеры окладов, устанавливаются по решению руководителя учреждения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников краевого государственного стационарного автономного учреждения социальной защиты «Тигильский дом-интернат психоневрологического типа», по профессиональной квалификационной группе по должностям рабочих первого и второго уровня

3.1. Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников краевого государственного стационарного автономного

учреждения социальной защиты «Тигильский дом-интернат психоневрологического типа», устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ по профессиям рабочих первого и второго уровней, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня		Размеры основных должностных окладов, руб.
Квалификационный уровень	Должности профессий рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
1 квалификационный уровень	Кладовщик; буфетчица; вахтер; гладильщик; грузчик; дворник; дневная палатная няня; кастелянша; кухонный рабочий; лифтер; маникюрша; педикюрша; машинист по стирке белья; машинист по стирке и ремонту спецодежды; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; официант; парикмахер; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий ритуальных услуг; столяр; сторож; сторож (вахтер); уборщик территорий; уборщик служебных помещений; уборщик производственных помещений, швея; швея по ремонту спецодежды; электрик	3568 - 3806
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	3747 - 3994
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня		

1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Водитель автомобиля; парикмахер; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник; столяр; пивея; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; оператор котельной; оператор стиральных машин.	4210 - 4673
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5164 - 5687
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	слесарь-электрик	5990
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группой выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные)	
	Водитель автомобиля; слесарь-электрик; столяр	4206 - 7241

3.2. Работникам краевого государственного стационарного автономного учреждения социальной защиты «Тигильский дом-интернат психоневрологического типа» по ПКГ по профессиям рабочих могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- повышающий коэффициент к окладу для работников государственных учреждений, оказывающих стационарную помощь инвалидам, престарелым гражданам, проживающим в

домах-интернатах, устанавливается в размере 0,25 для всех работников указанных учреждений.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Министерством социального развития и труда Камчатского края в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о красном бюджете на соответствующий финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 3.3. - 3.8. настоящего положения.

3.3 Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях социального обслуживания. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к основному окладу без учета данного повышающего коэффициента к окладу.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к окладу: в пределах 0,2.

3.6. Повышающий коэффициент к окладу для государственных учреждений, оказывающих стационарную помощь инвалидам, престарелым гражданам, проживающим в домах-интернатах, устанавливается в размере 0,25 для всех работников указанных учреждений.

Применение повышающего коэффициента к окладу для работников государственных учреждений, оказывающих стационарную помощь инвалидам, престарелым гражданам, проживающим в домах-интернатах, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к

окладу.

3.7. С учетом условий труда работникам краевого государственного стационарного автономного учреждения социальной защиты «Тигильский дом-интернат психоневрологического типа», по ПКГ по профессиям рабочих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего положения.

3.8. Работникам краевого государственного стационарного автономного учреждения социальной защиты «Тигильский дом-интернат психоневрологического типа» по ПКГ по профессиям рабочих выплачиваются премии, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады устанавливаются руководителю учреждения в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителям в соответствии с Положением об оплате труда руководителей учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края, утвержденным приказом Министерства социального развития и труда Камчатского края.

Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Условия и порядок премирования руководителя, а также критерии оценки эффективности его работы устанавливаются приказом Министерства социального развития и труда Камчатского края.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

С учетом условий труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Примерного положения.

В случае осуществления руководителем или его заместителями - врачами в пределах рабочего времени по основной должности работы по специальности врача-специалиста ему может быть установлена стимулирующая надбавка за работу по специальности врача-специалиста.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

Предельное соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного

бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Работникам краевого государственного стационарного автономного учреждения социальной защиты «Тигильский дом-интернат психоневрологического типа» выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края, выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2 Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждении, утверждаемым в установленном порядке, работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

- выплаты работникам за особые условия труда, связанные со спецификой деятельности учреждения социальной защиты населения;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размер повышения оплаты труда работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству, не производится.

5.3. Размеры и условия выплат, указанных в частях 5.1. и 5.2. настоящего положения, определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждения за особые условия труда, связанные со спецификой деятельности дифференцируются в зависимости от осуществляемой

деятельности работниками при работе в (на) которых рекомендуется повышение основных окладов (основных должностных окладов), основных ставок заработной платы на 25 процентов:

Психоневрологические дома-интернаты, дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития, специальные дома для престарелых и инвалидов	Должности врачей; среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; директоров, их заместителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий
---	--

Примечание: работникам, занятым на работах с тяжелыми и (или) вредными условиями труда, основные оклады (основные должностные оклады), основные ставки заработной платы повышаются на 5 процентов по итогам аттестации рабочих мест.

5.4. Доплата за работу с воспитанниками с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития в размере от 5 до 15 процентов основного оклада (основной ставки) по различным должностям служащих;

5.5. Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и (или) особыми условиями труда, связанными со спецификой деятельности учреждения, устанавливаются работодателем с учетом требований настоящего Положения и мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

5.6. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ работнику учреждения устанавливается доплата компенсационного характера за особые условия труда связанные со спецификой деятельности учреждения.

5.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты - 50 процентов части основного должностного оклада за час работы работника.

Расчет части основного оклада за час работы определяется путем деления основного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, работавшим в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.10. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

районные коэффициенты;

процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в

соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.11. По ПКГ по должностям служащих второго, третьего и четвертого уровней, работающим в сельской местности и в рабочих поселках, основные должностные оклады устанавливаются на 25 процентов выше по сравнению с основными должностными окладами специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях. Заместителю директора и главному бухгалтеру устанавливается надбавка за работу в сельской местности в размере 25 процентов от должностного оклада.

VI. Порядок и условия премирования работников учреждения

6.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края», устанавливаются следующие премии:

премия по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы;

премия за многолетний и добросовестный труд.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании.

6.2. При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в

абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

6.3. Премия за образцовое качество выполняемых работ - выплачивается работникам одновременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью "Золотая Звезда", знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

6.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ - выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

6.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы - выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

6.6. Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается одновременно при выходе работника на пенсию.

Размер премии не должен превышать при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд:

1) для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров - не менее 15 лет - 1 должностной оклад (ставку заработной платы), не менее 20 лет - 2 должностных окладов (ставок заработной платы);

2) для иных работников - не менее 15 лет - 3,1 основного оклада (ставки заработной платы), не менее 20 лет - 4,7 основного оклада (ставок заработной платы).

В стаж работы, дающий работнику право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам государственной власти Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе

VII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

7.2. Ответственность за своевременность выплаты и правильность определения размеров заработной платы несет руководитель учреждения.

7.3. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.