

Положение

О порядке расследования и учета несчастных случаев в

КГАУ СЗ «Тигильский дом – интернат психоневрологического типа»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о производстве расследования несчастного случая (далее - Положение) устанавливает порядок проведения мероприятий по расследованию несчастного случая в учреждении. В соответствии с настоящим положением расследованию и учету подлежат несчастные случаи (травмы, в т.ч. полученные в результате нанесения телесных повреждений другим лицом, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, повреждение электрическим током, молнией, укусы насекомых и пресмыкающихся, повреждения нанесенные в результате взрывов, аварий разрушений зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и др. чрезвычайных ситуаций.) повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудовых обязанностей на территории учреждения или вне ее, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте учреждения.

2. Цель настоящего Положения - определить систему мероприятий при возникновении фактов несчастного случая в учреждении.

3. Основанием для разработки настоящего Положения являются Конституция РФ; ТК РФ (разд. X "Охрана труда"); другие действующие нормативно-правовые акты РФ.

Действия настоящего Положения распространяются на

- работодателя,
- работников, выполняющих работу по трудовому договору (контракту),
- граждан, выполняющих работу по гражданско - правовому договору
- подряды и поручения.

4. Производство состоит из следующих этапов:

- оповещение о происшествии и возбуждение служебного дела: издание приказа о назначении комиссии о расследовании происшествия;
- организация работы комиссии по расследованию;
- сбор доказательств по установлению причин происшествия;

- составление акта о расследовании;
- оформление результатов расследования.

II. Оповещение о происшествии

1. В разд. 2 определяется перечень обстоятельств, при которых назначается служебное расследование. Трудовым кодексом строго определен данный перечень, при любых других вариантах расследование несчастного случая может классифицироваться как служебное и иметь другие юридические последствия.

2. Действие положения начинается при наступлении несчастного случая, в результате которого пострадавшими были получены телесные повреждения или травмы, в том числе нанесенные другим лицом, повлекшие необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

3. Расследование обязательно назначается и проводится при возникновении фактов, указанных выше, если такие события произошли на территории предприятия либо в ином месте выполнения работы сотрудниками в следующие периоды времени:

- в течение рабочего времени, в том числе во время установленных перерывов;
- в течение времени перед началом и после окончания работы, необходимого для приведения в порядок рабочего места, орудий производства и т.д., предусмотренного правилами внутреннего трудового распорядка;
- при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени;
- в выходные и нерабочие праздничные дни, если в эти периоды проводятся работы на территории работодателя.

III. Порядок расследования несчастного случая

1. При наступлении несчастного случая любой работник учреждения, оказавшийся свидетелем происшествия либо узнавший о происшествии, обязан поставить в известность работодателя, а также немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости - доставку его в медицинскую организацию.

2. В этом случае допускается немедленное устное оповещение руководителя. После устранения последствий несчастного случая сотрудник должен составить письменную служебную записку.

3. Сотрудник, получивший уведомление о несчастном случае, должен немедленно поставить в известность о случившемся руководителя.

4. Руководитель учреждения, в котором произошел несчастный случай, до прибытия организационной помощи обязан принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

5. Руководитель обязан по возможности, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).

6. Руководитель обязан заполнить бланк сообщения о несчастном случае (Приложение 1) и отправить его в территориальный орган Фонда социального страхования.

7. Извещение должно быть отправлено по почте с уведомлением. Извещение также можно передать по телефону, факсу, телеграфу и другим средствам связи. При этом сотрудник, передающий извещение о несчастном случае, обязан зафиксировать данный факт в журнале телефонограмм с указанием времени передачи, должности и фамилии лица, принявшего информацию.

8. При тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом, руководитель, по телефону, оповещает о случившемся в течение часа с момента получения информации родственников пострадавшего. В случае невозможности связаться по телефону отправляет срочную телеграмму по месту прописки и проживания пострадавшего.

9. При групповом несчастном случае с легким исходом (два или человек) руководитель в течение суток обязан направить извещение:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
- в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай (если случай произошел с работником сторонней организации);
- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- страховщику по вопросам обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10. При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом дополнительно в течение суток обязан направить извещение по установленной форме в следующие организации:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;

- в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай (если случай произошел с работником сторонней организации);
- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- страховщику по вопросам обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Работодатель обязан сделать запрос в лечебное учреждение о степени тяжести производственной травмы и степени алкогольного опьянения пострадавшего, куда впервые обратился пострадавший в результате несчастного случая в учреждении. Медицинское заключение выдается незамедлительно после получения запроса.

IV. Формирование комиссии по расследованию несчастного случая.

1. Для производства расследования формируется комиссия в составе не менее трех человек.
2. Руководитель, получив сообщение о происшествии, издает приказ о назначении комиссии в соответствии с категорией несчастного случая, который является документом о возбуждении расследования.
3. При расследовании легкого несчастного случая в состав комиссии включаются:
 - представители работодателя, специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда;
 - представитель трудового коллектива;
 - уполномоченный по охране труда.
4. Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель.

Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

5. Если несчастный случай произошел с работником при выполнении работы по совместительству, то он расследуется и учитывается в аналогичном порядке. Работодатель по окончании расследования с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего

6. О случаях острого отравления руководитель сообщает в администрацию района и в Роспотребнадзор. В этом случае в состав комиссии по расследованию острого отравления входит представитель органа санитарно-эпидемиологической службы РФ.

V. Сроки расследования несчастного случая в учреждении.

1. Сроки расследования несчастного случая исчисляются в днях, начиная со дня издания приказа об образовании комиссии.
2. При групповом несчастном случае с легким исходом (два и более человек) расследование проходит в течение трех дней.

3. При групповом несчастном случае с тяжелым исходом (смертельным исходом), при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений сроки могут быть продлены председателем комиссии на 15 дней.

4. Несчастный случай в учреждении, о котором не было своевременно сообщено работодателю или работоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или доверенного лица в течении месяца со дня поступления указанного заявления.

5. В случае невозможности завершения расследования в указанный срок в связи с объективными обстоятельствами председатель комиссии обязан своевременно информировать пострадавшего или его законного представителя о причине задержки сроков расследования.

6. В случае необходимости дополнительной проверки обстоятельств группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая или случая со смертельным исходом, в том числе с проведением медицинских, технических и иных экспертиз, решение о дополнительном продлении срока его расследования принимается руководителем органа, представителем которого является должностное лицо, возглавляющее комиссию, с последующим информированием об этом соответствующего правоохранительного органа.

VI. Документы по расследованию несчастного случая в учреждении.

1. При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию из документов и материалов, запрашиваемых комиссией в рамках проведения расследования, и по возможности объяснения от пострадавшего.

2. Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

3. По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях за счет средств компании должно быть обеспечено:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

- фотографирование и (или) видеосъемка места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

4. По результатам расследования, но не позднее трех суток с момента случившегося комиссией составляется акт, подписанный всеми членами комиссии, с приложенными к нему всеми материалами, собранными в ходе расследования, утверждается директором компании и заверяется печатью.

5. Акт о несчастном случае в учреждении оформляется по установленной форме (Н-1) в трех экземплярах.

6. При групповом несчастном случае акт о несчастном случае в учреждении составляется на каждого пострадавшего отдельно.

7. На основании собранных материалов расследования комиссия:

- вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений и предупреждению аналогичных ситуаций;

- квалифицирует несчастный случай как несчастный случай в учреждении или как несчастный случай, не связанный с учреждением.

8. Если при расследовании несчастного случая установлено, что грубая неосторожность пострадавшего работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то комиссия устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

9. Председатель комиссии в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая в учреждении обязан выдать один экземпляр утвержденного акта пострадавшему либо его законному представителю.

10. Председатель комиссии в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая в учреждении со смертельным исходом обязан выдать один экземпляр лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию.

11. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в компании в течение 45 лет.

12. При несчастном случае в учреждении на территории учреждения с работником другого предприятия Председатель комиссии (руководитель) направляет копию акта о несчастном случае и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

13. Материалы служебных расследований брошюруются в отдельные дела и хранятся в соответствии с правилами организации делопроизводства.

14. Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

- акт о несчастном случае в учреждении (Н-1);

- объяснения должностных лиц, свидетелей и т.п.;

- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия (Приложение 4), а при необходимости - фото - и видеоматериалы;

- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда;
- другие документы по усмотрению комиссии.

15. При необходимости к материалам расследования могут приобщаться подлинные документы или выписки из них. Если тот или иной документ нельзя приобщить к материалам, то о его содержании составляется справка. Для наглядности к материалам могут прилагаться схемы и таблицы.

16. Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств происшествия.

Отчетность по проведенному расследованию и права лиц при обжаловании результатов. Для полного оформления положения о производстве расследования несчастного случая необходимы нормы отчетности и описание прав работника и пострадавшего в случае несогласия с результатами расследования.

Оформить их можно отдельными разделами следующим образом:

VI. Отчетность и учет

1. Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев в учреждении.

Несчастные случаи могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в

котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Проходит оформление акта в произвольной форме.

VII. Права лиц, в отношении которых проводится служебное расследование

1. Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, рассматриваются разногласия по вопросам:

- расследования, оформления и учета несчастных случаев;

- непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая;

- отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта;

- несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом - лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае.

2. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения решений государственного инспектора труда.